

**挺身而進．女力交流**

**108年公私部門女性人才交流研習簡章**



1. 緣起

提升女性參與公共事務、掌握權力與決策力一直為我國及國際重視與努力之議題，我國「性別平等政策綱領」、「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)及聯合國永續發展目標(SDGs)亦均強調女性參與公共生活和領導決策之重要性。為鼓勵及培力女性之公共參與，促進其參與行政部門政策決策管道，使我國女性在國家事務上的權力與影響力持續增長，本研習透過公私部門交流、提升女性公共治理人力之量與質，擴充政府機關政策諮詢對象，增加女性參與公共事務並進入決策階層之機會。

1. 研習目標
2. 增進女性對我國重要政策、政府體系運作之認識與瞭解，培養宏觀視野，啟發及延伸公共治理之興趣。
3. 強化政策規劃、分析與領導管理技能，開拓性別與多元觀點，深植理性務實之公共治理基礎能力。
4. 促進公私部門雙向交流，擴展各領域女性人才網絡，提升投入公共治理領域之機會，以期改善其中性別失衡之現象。
5. 辦理機關

行政院（性別平等處）（以下簡稱本院性平處）主辦，行政院人事行政總處協辦。

1. 研習期間

108年5月6日（星期一）至8日（星期三），以及5月23日（星期四）至24日（星期五），共計5日，採住班訓練。

1. 研習地點

行政院人事行政總處公務人力發展學院臺北院區(臺北市大安區新生南路3段30號)。

1. 研習對象、資格與人數
2. 研習對象：公私部門各個領域女性專業人才，並以數學、物理、化學、科學、工程、交通、防災、能源、科技、資通訊、農林漁牧及體育等領域之公私部門女性為優先研習對象。
3. 公部門人員：行政院所屬各機關、現職公務人員合格實授簡任第十一職等，或合格實授簡任第十職等職務滿2年以上；公立大專校院、學術機構現任專任副教授（副研究員）以上人員；國營事業機構（相當）經理級以上人員。
4. 私部門人員：私立大專校院、學術機構現任專任副教授（副研究員）以上人員；非政府組織或非營利組織相當秘書長級以上人員；民間事業機構、團體（相當）經理級以上人員及企業負責人。
5. 公部門錄訓10人，並以不超過總人數半數為原則；公、私部門錄訓研習人數合計以不超過30人為原則。
6. 研習費用
7. 公部門人員：住宿及交通費用請向服務機關報支，其餘免費。
8. 私部門人員：研習及餐、宿免費(交通自理)。
9. 報名方式及錄訓通知
10. 即日起至108年3月15日止，將活動簡章所附報名表（公部門人員請填附表1，私部門人員請填附表2）以傳真(02-23215693)或e-mail(kmchia@ey.gov.tw)報名參加，聯絡電話：02-33568180。各機關（包含本機關及所屬）、機構、學校、團體薦送人數至多3人。
11. 公部門推薦人數合計超過10人，或公、私部門推薦人數合計超過30人時，進行資格條件審核。
12. 錄訓名單（含正、備取）經本院核定後，由本院性平處函知各薦送機關（構）、學校及參訓人員，另建議私部門各機關（構）、學校給予公假參訓。
13. 研習課程內容：上課38小時，另有線上先修課程3.3小時，暫定如附表3。
14. 結訓：參訓人員於研習期間出席各項課程及活動時數達五分之四以上（上課遲到半小時以上須辦理請假，請假時數上限為7小時），且於結訓日全程參與該組報告者，由本院核發結訓證書，如未符合前開受訓要求，不予核發結訓證書。

| **108年度公私部門女性人才交流研習報名表（公部門人員）** | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | | | | | | | | | |
| 國民身分證統一編號 |  | | | | | | | | | |
| 出生日期 | 民國 年 月 日 | | | | | | | | | |
| 最高學歷 |  | | | | | | | | | |
| 服務機關（構）學校 |  | | | 單位 | |  | | | | |
| 機關（構）  學校地址 |  | | | | | | | | | |
| 聯絡方式 | 辦公室電話 | |  | | | | 手機 | |  | |
| e-mail | |  | | | | | | | |
| 現職職稱 |  | | | □主管職  □非主管職 | | | | | | |
| 官職等級 | 任(聘)第 職等 | | | 職系 | |  | | | | |
| 專長領域 | □數理、化學、科學 □工程 □交通、能源、防災 □科技、資通訊 □體育 □農林漁牧 □醫療保健 □財政、金融 □法務 □企業管理 □教育、文化、媒體 □公共行政 □社會服務 □其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | | | |
| 擔任主管  合計年資 | 年 月 | 任現職年資  (截至108年2月28日止) | | | 年 月 | | | 專長領域工作年資 | | 年 月 |
| 曾任政府政策諮詢委員 | □是（請提供下列資料） □否   |  |  |  | | --- | --- | --- | | 序號 | 擔任時間 | 政府任務編組名稱 | | 1 | 自 年 月至 年 月 |  | | 2 | 自 年 月至 年 月 |  | | 3 | 自 年 月至 年 月 |  | | 4 | 自 年 月至 年 月 |  | |  | (欄位不足請自行延伸) |  | | | | | | | | | | |
| 現職  工作內容 |  | | | | | | | | | |
| 職務經歷 |  | | | | | | | | | |
| 簡要自傳  (限600字以內) |  | | | | | | | | | |
| 參訓期待  與建議 |  | | | | | | | | | |
| 授權事項 | 本項資料授權行政院性別平等處、公務人力發展學院及相關培訓機關（構）依個人資料保護法規定蒐集、處理及利用。 | | | | | | | | | |
| 被推薦人 | | 單位主管 | | | | | | 機關（構）學校首長 | | |
| （簽名或蓋職章） | | （請蓋職章） | | | | | | （請蓋職章） | | |

（表格各欄位可依需求自行調整大小） 年 月 日

| **108年度公私部門女性人才交流研習報名表（私部門人員）** | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | | | | | | | |
| 國民身分證統一編號 |  | | | | | | | |
| 出生日期 | 民國 年 月 日 | | | | | | | |
| 最高學歷 |  | | | | | | | |
| 服務事業機構、學校、團體 |  | | | 部門/單位 | | |  | |
| 服務事業機構、學校、團體地址 |  | | | | | | | |
| 聯絡方式 | 辦公室電話 |  | | | | 手機 | |  |
| e-mail |  | | | | | | |
| 現職職稱 |  | | 任現職年資  (截至108年2月28日止) | | | | | 年 月 |
| 專長領域 | □數理、化學、科學 □工程 □交通、能源、防災 □科技、資通訊 □體育 □農林漁牧 □醫療保健 □財政、金融 □法務 □企業管理 □教育、文化、媒體 □公共行政 □社會服務 □其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | | | |
| 專長領域工作年資 | | 年 月 | | | | | | |
| 曾任政府政策諮詢委員 | □是（請提供下列資料） □否   |  |  |  | | --- | --- | --- | | 序號 | 擔任時間 | 政府任務編組名稱 | | 1 | 自 年 月至 年 月 |  | | 2 | 自 年 月至 年 月 |  | | 3 | 自 年 月至 年 月 |  | | 4 | 自 年 月至 年 月 |  | |  | (欄位不足請自行延伸) |  | | | | | | | | |
| 現職  工作內容 |  | | | | | | | |
| 職務經歷 |  | | | | | | | |
| 簡要自傳  (限600字以內) |  | | | | | | | |
| 參訓期待  與建議 |  | | | | | | | |
| 授權事項 | 本項資料授權行政院性別平等處、公務人力發展學院及相關培訓機關（構）依個人資料保護法規定蒐集、處理及利用。 | | | | | | | |
| 被推薦人 | | 單位主管 | | | 負責人 | | | |
| （簽名或蓋職章） | | （請蓋職章） | | | （請蓋職章） | | | |

（表格各欄位可依需求自行調整大小） 年 月 日

108年公私部門女性人才交流研習課程內容

| 單元 | 課程 | 時數 | 小計 | 節數比例 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 國家政策/議題研討 | 和諧共存．平等包容-論我國永續發展政策 | 2 | 10.5 | 28% |
| 數位創新．智慧國家 | 1.5 |
| 建立我國長期照顧及完善生養環境 | 2 |
| 充裕國家發展人才及人力-談新經濟移民 | 1.5 |
| 新南向政策-創造互利共贏的新合作模式 | 1.5 |
| 我國性別平等政策 | 2 |
| 公共行政與治理 | 我國政府組織體系與運作 | 1.5 | 3 | 8% |
| 非政府組織與政府的關係 | 1.5 |
| 核心能力 | 變革領導與組織創新 | 2 | 8 | 21% |
| 政策溝通與對話 | 2 |
| 網路社群媒體時代之政策行銷 | 2 |
| 前瞻規劃與風險管理 | 2 |
| 經驗分享 | 女性典範經驗分享(一) | 1 | 3 | 8% |
| 女性典範經驗分享(二) | 1 |
| 女性典範經驗分享(三) | 1 |
| 專題講座 | 國際性別平等演進與女性參與公共事務 | 2 | 4 | 10% |
| 全球貿易與女性賦權 | 2 |
| 分組討論 | 3場小組討論 | 3.5 | 3.5 | 9% |
| 分組報告與意見交流 | | 3 | 3 | 8% |
| 其他活動 | | 3 | 3 | 8% |
| 小計 | | 38 | 38 | 100% |
| 線上先修課程(e等公務員學習平臺) | (一)性別意識一般通論 建立性別平等意識(游美惠) | 1.3 | 3.3 |  |
| (二)權力、決策與影響力 女力崛起─談權力、決策與影響力(黃長玲) | 2 |